



**TERMES DE REFERENCES DU RECRUTEMENT D'UN (E)
CONSULTANT POUR L'ACTUALISATION DU DOCUMENT DE
STRATEGIE GENRE DU REPSFECO BENIN**

Avril 2021

Table des matières

1- DESCRIPTION DU REPSFECO BENIN.....	3
2- CONTEXTE ET JUSTIFICATION	3
3- OBJECTIFS DE LA MISSION	4
4- RESULTATS	5
5- DESCRIPTION DE LA MISSION	5
6- METHODE DE MISE EN ŒUVRE	5
7- RESSOURCES HUMAINES	5
8- CHRONOGRAMME D'EXECUTION	6
9- RECEPTION DES OFFRES	7
10- INSTRUCTION AUX SOUMISSIONNAIRES	7
10-1- Présentation des offres.....	7
10-2- Documents à remettre pour l'offre.....	7
11- EVALUATION DES OFFRES	8

1- DESCRIPTION DU REPSFECO BENIN

Le Réseau Paix et Sécurité pour les Femmes de l'espace CEDEAO (REPSFECO) est une organisation de droit privé, à but non lucratif, indépendante, apolitique et non confessionnelle. Il a vu le jour à Abidjan en Côte d'Ivoire en Juillet 2008.

Il a pour objet de coordonner et d'optimiser les rôles et initiatives des femmes dans la prévention des conflits, le maintien de la paix et de la sécurité, les opérations de reconstruction post-conflit et la promotion des droits humains, particulièrement ceux des femmes et autres groupes vulnérables, pour assurer une paix durable dans l'espace CEDEAO en général et au Bénin en particulier.

Le réseau vise à promouvoir un partenariat stratégique pour l'autonomisation des femmes, l'équité et l'égalité des chances entre les sexes.

Il est présent dans les quinze (15) pays de la CEDEAO et son siège régional est implanté à Dakar au Sénégal. L'antenne du Bénin a été créée le 16 mai 2014.

Le REPSFECO Bénin est enregistré sous le numéro 2015/862/DEP-ATL-LIT/SG-ASSOC du 06 Février 2015 et dans le Journal Officiel du 1^{er} Avril 2015.

2- CONTEXTE ET JUSTIFICATION

À l'issue de la *Déclaration et du Programme d'Action de Beijing* en 1995, les Nations Unies ont adopté comme principe fondamental l'intégration de l'équité des genres dans toutes les politiques et les programmes. Sous le paradigme du Développement Humain Durable, au niveau international il est accordé que la promotion du développement n'est possible que si nous tenons compte de la situation d'inégalité dans laquelle vivent les femmes partout dans le monde, y compris dans notre société.

Aussi, REPSFECO Bénin, en tant qu'organisation féminine de développement, assume - t elle le besoin d'intégrer une approche de genre dans tous les domaines de l'organisation, dans ses programmes, ses projets et ses actions, pour que ce soit un pivot pour tous les processus institutionnels. Le Réseau doit tout de même se doter d'un document de stratégie genre afin de mieux orienter ses actions.

D'autre part, la promotion de l'équité des genres et des droits des femmes et des filles est une question de justice sociale, tandis que travailler à partir d'une approche de genre est une condition indispensable pour garantir la pertinence, la qualité, l'impact, l'efficacité, l'efficience et la durabilité de toutes nos actions.

Par conséquent, l'équité des genres est inséparable de l'identité de REPSFECO Bénin car elle est intrinsèquement liée aux fondements institutionnels du Réseau (mission, vision et principes), aux objectifs fixés et aux outils avec lesquels il travaille.

Depuis 2019, le REPSFECO Régional a adopté un nouveau plan stratégique sur lequel toutes les antennes nationales doivent s'aligner. Ainsi, tous les documents élaborés sur la base de l'ancien plan stratégique dont la stratégie genre du REPSFECO Bénin doivent être actualisés. C'est dans cette optique qu'est prévue l'activité d'actualisation et de validation du nouveau document de stratégie genre du REPSFECO Bénin et son appropriation par les membres du Réseau.

3- OBJECTIFS DE LA MISSION

Objectif global

Doter le REPSFECO Bénin d'un document de stratégie genre actualisé

Objectifs spécifiques

- Définir le champ d'application du document
- Définir le plan d'action en faveur de l'équité des genres comprenant l'enjeu stratégique en faveur de l'équité des genres, la structure organisationnelle égalitaire, le renforcement des capacités de l'équipe en matière d'équité des genres, la culture organisationnelle avec équité des genres, de même que la transversalisation de l'approche de genre
- Mettre en place un processus de suivi et évaluation
- Prendre en compte toutes autres données jugées importantes pour le document

4- RESULTATS

- le champ d'application du document de stratégie genre est défini
- un plan d'action en faveur de l'équité des genres est défini
- un processus de suivi et évaluation est mis en place

5- DESCRIPTION DE LA MISSION

La mission consistera à :

- Prendre connaissance et étudier le plan stratégique du REPSFECO Régional ;
- Analyser l'actuel document de stratégie genre du REPSFECO Bénin et y ressortir les insuffisances;
- Proposer un nouveau document de stratégie genre du REPSFECO Bénin en arrimage avec le plan stratégique du REPSFECO Régional
- Prendre en compte les différents éléments cités dans les objectifs

6- METHODE DE MISE EN ŒUVRE

- lancer l'appel à recrutement d'un (e) consultant (e)
- faire le dépouillement
- retenir un consultant
- envoyer une lettre d'information au Consultant recruté relative à son recrutement
- valider la note de cadrage
- signer un contrat avec le consultant recruté sur le contenu de sa mission
- Elaborer et déposer le document actualisé
- participer à la pré-validation et à la validation du document

7- RESSOURCES HUMAINES

Le (la) consultant doit avoir :

- un niveau universitaire minimum Bac + 5 en sciences sociales ou en gestion des projets ;
- avoir une parfaite connaissance du genre et de l'équité ;

- avoir au moins 05 ans d'expériences en conduite d'études, conception, coordination, mise en œuvre, gestion, monitoring, suivi-évaluation des projets relatifs au genre et à l'équité;
- avoir de bonnes capacités d'analyse et de synthèse ;
- avoir déjà mené des activités dans le domaine du genre et de l'équité serait un atout
- avoir mené une activité similaire

8- CHRONOGRAMME D'EXECUTION

Etapas	durée	lieu	description
Lancement et recueil des dossiers de l'appel à recrutement de consultant	22 Avril – 3 mai 2021	Cotonou (Internet)	lancer l'appel à recrutement
Dépouillement des offres	5 Mai 2021	Cotonou (Bureaux de REPSFECO)	REPSFECO
Lettre d'information au Consultant recruté	6 Mai 2021	Cotonou (Internet)	Une lettre sera rédigée en transmise au consultant recruté pour l'informer de sa candidature qui est retenue et lui fixer un rendez-vous pour la validation de la note de cadrage
Signature de contrat avec le consultant et remise de lettre de mission	7 Mai 2021	Cotonou (Bureaux de REPSFECO)	-
Déroulement de la mission	7Mai au 31 Mai 2021	Cotonou	Etudes et analyses
Dépôt du rapport provisoire du document	31 mai 2021	Cotonou	-
Pré validation du document	2 juin	Cotonou	Amendement par les membres de la coordination et les membres du bureau
Validation de l'étude	10 Juin 2021		Inviter les membres du REPSFECO et d'autres personnes ressources
Dépôt du rapport final (version physique et électronique)	17 Juin 2021		Au siège du REPSFECO Bénin

9- RECEPTION DES OFFRES

Les consultants intéressés sont invités à soumettre une offre technique et financière séparée. L'offre technique comportera :

- les diplômes et les attestations
- Un curriculum vitae détaillé ;
- Photocopie de la pièce d'identité
- Une note synthétique de compréhension de la mission ;
- Une description de l'approche et de la méthodologie ;
- Un plan de travail incluant un chronogramme prévisionnel mentionnant les différentes phases pour la production du livrable ;
- Le calendrier de restitution du livrable.

L'offre financière déclinera dans un document séparé et en détail le budget pour les différentes étapes en précisant les coûts unitaires.

Le dossier de candidature est à déposer au plus tard **le 03 mai 2021** au siège du REPSFECO Bénin sis à Midombo (1^{ère} vons après la pharmacie St Raphael en allant à la pharmacie Midombo, immeuble carrelé avec un centre de formation au rez de chaussée, 2^{ème} étage) de 10 à 16h.

10- INSTRUCTION AUX SOUMISSIONNAIRES

10-1- Présentation des offres

Les offres établies en langue française et en deux (02) exemplaires dont un original et une copie, marquées comme telles, doivent être déposées sous plis fermés au secrétariat de REPSFECO Bénin sis à Midombo (1^{ère} vons après la pharmacie St Raphael en allant à la pharmacie Midombo, immeuble carrelé avec un centre de formation au rez de chaussée, 2^{ème} étage) de 10 à 16h. Tous les éléments constitutifs des offres seront contenus dans une enveloppe absolue neutre et portant la mention « Soumission pour le recrutement d'un consultant pour l'actualisation du document de stratégie genre du REPSFECO Bénin. », à n'ouvrir qu'en séance.

Le délai de validité des offres sera de 20 jours après la date ultime de réception des offres.

10-2- Documents à remettre pour l'offre

- Offre technique
- Lettre de soumission ;
- Présentation du consultant ;
- Copie légalisée de l'Immatriculation IFU ;

- Un relevé d'identité bancaire (RIB) du consultant ;
- Des attestations de bonne fin d'exécution (au moins 2)

- Offre financière

L'offre financière déclinera dans un document séparé et en détail, le budget pour les différentes étapes en précisant les coûts unitaires

N.B : Les offres sont hors taxes

11- EVALUATION DES OFFRES

Seules les offres régulières et dont les documents demandés sont valides et conformes seront prises en considération et analysées.

Après le dépouillement des offres, seul le /la consultant/e retenu/e sera contacté/e.