

Projet « Femme, entrepreneuriat et promotion de l'agriculture biologique »

TERMES DE REFERENCE DE RECRUTEMENT DE CONSULTANTS.ES POUR LA REALISATION DE L'AUDIT GENRE DU REPSFECO BENIN

1) Présentation du REPSFECO Bénin

Le REPSFECO est un Réseau sous régional qui est né de l'impact négatif des conflits armés sur les femmes et les enfants et les conséquences sanitaires et socio-économiques sur leur vie. Mais lorsque le moment vient de gérer ces conflits et d'y trouver des solutions, les femmes sont quasi inexistantes des instances de décision relatives aux processus de paix.

Sur l'initiative du Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre (CCDG), le **RESEAU PAIX ET SECURITE POUR LES FEMMES DE L'ESPACE CEDEAO (REPSFECO)** a été créé en juillet 2009 par des organisations de femmes œuvrant dans le domaine de la paix, le développement et la sécurité dans l'espace CEDEAO.

Le **REPSFECO** est installé au Bénin le 19 mai 2014 et a son siège à Cotonou.

Le Réseau Paix et Sécurité pour les Femmes de l'Espace CEDEAO au Bénin est une organisation de droit privé, à but non lucratif, indépendante, apolitique et non confessionnelle. Il est composé des Organisations Non Gouvernementales qui interviennent dans le domaine de la promotion des droits humains, la paix et le genre.

Le Réseau a pour objet de coordonner et d'optimiser les rôles et initiatives des femmes dans la prévention des conflits, le maintien de la paix et de la sécurité, les opérations de reconstruction post-conflit et la promotion des droits humains, particulièrement ceux des femmes et autres groupes vulnérables, pour assurer une paix durable dans l'espace CEDEAO en général et au Bénin en particulier.

Le réseau vise à promouvoir un partenariat stratégique pour l'autonomisation des femmes, l'équité et l'égalité des chances entre les sexes en matière de paix et de sécurité en Afrique de l'Ouest en général et au Bénin en particulier.

2) Contexte et justification

Le principe d'égalité entre les hommes et les femmes n'a cessé d'être proclamé à travers les différentes conventions et conférences internationales depuis la Déclaration universelle des Droits de l'homme de 1948. L'égalité est non seulement l'un des fondements des droits humains, elle est également reconnue comme étant une condition essentielle à l'atteinte des objectifs de développement durable. C'est ainsi que l'approche genre s'impose peu à peu dans les ONG par son intégration dans le fonctionnement interne des ONG et des structures

bénéficiaires de leur appui, mais également à travers sa prise en compte dans les projets de développement et dans les plaidoyers

Un audit de genre est à la fois un outil et un processus. Son but est de promouvoir une intégration concrète et efficace de l'égalité des sexes aux niveaux de l'individu, de la cellule de travail et de l'organisation tout entière. Il accroît la capacité collective de l'organisation à examiner ses activités dans une perspective de genre et à identifier ses forces et ses faiblesses en matière de promotion des questions d'égalité des sexes. Il vérifie et évalue les progrès relatifs accomplis sur le plan de l'intégration de la dimension de genre, contribue à l'appropriation par l'organisation des initiatives en matière d'égalité des sexes et développe l'apprentissage organisationnel en matière de genre à travers un processus

Conscient de cette exigence, le REPSFECO Bénin souhaiterait vérifier et évaluer l'intégration de la dimension genre au niveau de sa gouvernance, son fonctionnement et ses projets de développement.

3) Objectifs

Objectif global de l'audit genre

Déterminer et promouvoir le niveau d'intégration de l'égalité entre les sexes à l'intérieur du REPSFECO Bénin, au niveau organisationnel et au niveau de son fonctionnement.

Objectifs spécifiques

- établir une situation de référence sur la prise en compte du genre au niveau du Réseau
- étudier le rôle et l'impact des femmes et des hommes sur la prise des décisions au niveau de l'organisation
- identifier et comprendre les modèles de genre au sein de la composition du Réseau, ses structures, ses processus, sa culture organisationnelle et sa gestion des ressources humaines, ainsi que dans la conception et la mise en œuvre des politiques et des services
- évaluer le niveau d'intégration de l'égalité entre les sexes de l'organisation et soumettre des recommandations stratégiques (pertinentes et spécifiques) pour améliorer cette intégration

4) Résultats

L'audit de genre fera l'objet spécifique d'une analyse détaillée sur la relation homme et femme à REPSFECO Bénin et permettra de vérifier si au niveau des rôles clés, il y a encore une discrimination de genre

L'enquête va donc atteindre les résultats suivants :

- une situation de référence sur la prise en compte du genre au niveau du REPSFECO Bénin est analysée et réalisée ;

- le rôle et l'impact des femmes dans la prise de décision sont analysés ;
- le degré d'appropriation de l'approche genre par le personnel ou les membres du Réseau est étudié ;
- la pertinence et l'efficacité des mécanismes d'appui par rapport au genre dans le système organisationnel du Réseau sont évaluées ;
- des recommandations stratégiques, pertinentes et spécifiques, pour l'intégration de la dimension genre dans la gouvernance et le fonctionnement du Réseau avec des indicateurs utiles pour le suivi et l'évaluation sont formulées ;

5) Méthodologie

L'expert-te doit passer par les étapes suivantes :

- ❖ Prendre part à une réunion de cadrage sur la compréhension de la mission
- ❖ faire une revue documentaire ;
- ❖ Collecter les données permettant d'effectuer une analyse approfondie de la prise en compte de l'intégration du genre dans la gouvernance, le fonctionnement et la gestion des projets de développement du Réseau ;
- ❖ Organiser un atelier d'auto-diagnostic Genre avec tous les organes du REPSFECO pour recueillir des informations supplémentaires et valider les procédures proposées ;
- ❖ Rédiger un rapport provisoire de l'audit genre du REPSFECO Bénin ;
- ❖ Organiser une séance de présentation du rapport en présence d'une équipe restreinte (les membres de la coordination nationale, quelques membres du bureau et si possible des personnes ressources);
- ❖ Finaliser le rapport en y intégrant les observations et amendements qui sont faits lors de la séance de présentation du rapport.

6) Livrables de la consultation

Les livrables attendus sont :

- ❖ Une première analyse de l'état des lieux de l'intégration du genre comprenant une analyse des facteurs clés de succès et des points d'attention, des commentaires et des notes d'entretien suite aux rencontres à présenter au Réseau pour une pré validation.
- ❖ Un rapport à valider comprendra :
 - L'état des lieux
 - L'analyse et l'évaluation
 - Les recommandations

- Un plan d'actions issu des recommandations formulées
 - Une version finale du document en version papier et version électronique

7) Profil du/de la consultant/e

- Formation universitaire supérieure (bac + 5) dans l'un des domaines suivants : sociologie, économie, droit, genre et autres formations similaires en supplément ;
- Expérience confirmée (au moins 5 ans) dans les domaines de l'approche Genre et droits humains, audit genre, ainsi que dans le traitement et l'exploitation statistique des données ;
- Conduite de consultations et publications au niveau national dans les domaines susmentionnés ;
- Connaissance du contexte socioéconomique et culturel national et de l'avancement du pays dans les questions ayant trait au genre ;
- Avoir des compétences en technique de communication et d'animation de groupe ; -
- Excellentes aptitudes à l'analyse et à la rédaction ;
- Parfaite maîtrise orale et écrite des langues française ;
- Informatique : Maîtrise des logiciels de bureautique et de traitement des données.

8) Dossier de candidature

- Diplômes du/de la consultant-e principal-e
- les CV et références ciblées (structure, nom et fonction, coordonnées) de l'équipe de consultants-es;
- IFU et RIB du/de la consultant-e principal-e
- Une note technique présentant la compréhension de la mission et la méthodologie,
- des attestations de bonne fin d'exécution d'audits genre ou de missions similaires
- le calendrier de réalisation des activités, etc. (2pages maximum)
- une proposition financière

9) Conditions et durée de la mission

La mission aura lieu à Cotonou et durera trente (30) jours calendaires à compter de la date de signature du contrat avec la/le consultant/e.

10) Date de dépôt des offres

- Les candidatures seront envoyées par courrier électronique à :
repsfecobenin@gmail.com plus tard le **mercredi 14 mai à 17h**, en mettant comme objet du mail « **Consultation Audit-genre REPSFECO Bénin** ». Le texte du mail doit contenir impérativement le ou les noms et prénom du ou des candidats.
- **Les offres reçues après cette date et heure ne seront pas considérées.**

N.B. Pour tout autre renseignement, appeler : Tél. (+229) 0161963956 ou 0196606325