



Document Synthèse

Projet

**“Leadership et
autonomisation
des femmes et
des filles**

2021-2024



En partenariat avec
Canada

EDITORIAL



CHÈRES LECTRICES, CHERS LECTEURS,

C'est avec une grande fierté que je vous présente le document synthèse du projet "Leadership et Autonomisation des Femmes et des Filles", mis en œuvre sur une durée de 3 ans dans les communes d'Allada, Kpomassè, Gogounou et Boukombé. Ce projet, financé sous l'égide du projet Voix et Leadership des Femmes (VLF) d'Oxfam au Bénin agissant par l'entremise d'Affaires Mondiales Canada, incarne notre engagement profond envers l'accès des femmes à la terre et leur l'autonomisation économique au Bénin.

Nous vous invitons à explorer ce document qui témoigne des efforts collectifs déployés pour faire avancer les droits des femmes et promouvoir leur voix dans tous les aspects de la société. Ensemble, continuons à construire un avenir plus égalitaire et inclusif pour toutes et tous.

Avec gratitude,

Blandine SINTONDJI YAYA

Chargée de Projet
*Coordonnatrice Nationale du
REPSFECO BENIN*

Sommaire

NOTRE HISTOIRE	-----	04
A PROPOS	-----	05
PRÉSENTATION DU PROJET	-----	07
OBJECTIFS DU VLF	-----	10
OBJECTIFS DU PROJET	-----	11
ACTIVITES REALISEES	-----	13
FONDS SUPPLEMENTAIRES	-----	24
REMERCIEMENTS	-----	28
REJOIGNEZ-NOUS	-----	29



Femme Leader Communautaire de Kpomassè en séance de de préparation des concours d'art oratoire

Notre Histoire

QUELQUES DATES ...

2008



Le Réseau Paix et Sécurité des Femmes dans l'Espace CEDEAO (**REPSFECO**) a vu le jour le 28 Juillet 2008 à Abidjan en Côte d'Ivoire.

Sa création est la mise en oeuvre de l'une des recommandations du forum régional sur la Paix et la mise en réseau des organisations féminines de la CEDEAO qui s'est tenu à Accra du 29 au 31 Octobre 2007 à Accra, organisé par le Centre de la CEDEAO pour le Développement du Genre.

L'antenne du Bénin a vu le jour le **16 mai 2014**.

Il a pour objet de coordonner et d'optimiser les rôles et initiatives des femmes dans la prévention des conflits, le maintien de la paix et de la sécurité, les opérations de reconstruction post-conflit et la promotion des droits humains, particulièrement ceux des femmes et autres groupes vulnérables, pour assurer une paix durable dans l'espace CEDEAO en général et au Bénin en particulier.

2014



A Propos

QUI SOMMES-NOUS ?

Le Réseau Paix et Sécurité des Femmes de l'espace CEDEAO (REPSFECO) est une Organisation Non Gouvernementale conformément à la loi de 1901. Il est une organisation de droit privé, à but non lucratif, indépendante, apolitique et non confessionnelle, œuvrant pour la promotion du Genre, la Paix, la Sécurité et le Développement durable en Afrique de l'Ouest.

Il est établi entre les organisations œuvrant dans les domaines de la promotion de l'égalité de genre, de la paix et de la sécurité. Le siège régional à la création du réseau était implanté à Abidjan en Côte d'Ivoire mais est actuellement transféré à Dakar au Sénégal depuis le renouvellement du bureau régional le 05 Avril 2017.

Vision

Un Bénin, paisible, stable, sécurisé par une participation inclusive pour un développement durable

Mission

1. Promouvoir un leadership féminin engagé et ouvert pour un Bénin stable, sécurisé et juste.
2. Renforcer, coordonner et optimiser les rôles et les initiatives des femmes dans la prévention des conflits et la défense des droits humains



Femme Leader Communautaire de Boukombé en séance de restitution à Korontière

Présentation du projet

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le système patriarcal dans lequel vivent les femmes et les filles, les place au second rang par rapport aux hommes.

Elles sont encore marginalisées dans bien des sociétés dans lesquelles elles vivent et sont considérées comme des êtres inférieurs à l'homme.

Vivant sous le joug des us et coutumes, les femmes et les filles ont tendance à se sous-estimer. Elles n'ont pas forcément confiance en elles-mêmes et ont du mal à prendre la parole pour la revendication de leurs droits.

L'émancipation féminine ou du moins le leadership féminin sur le principe de parité Homme/Femme est inexorablement évidente dans le contexte de la mondialisation ou de la globalisation.

Les femmes et les filles doivent donc abandonner la peur, avoir confiance en elles-mêmes, avoir l'estime de soi pour pouvoir lever certaines barrières liées à la promotion de leur leadership sans lequel, elles ne sauront se battre pour obtenir la place qui est la leur dans leurs sociétés.

Présentation du projet

CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Sur un autre plan, l'investissement dans l'autonomisation économique des femmes est la voie la plus sûre vers l'égalité des sexes, l'éradication de la pauvreté et une croissance économique inclusive. Les femmes apportent une contribution énorme à l'économie, que ce soit au sein des entreprises, dans les exploitations agricoles, comme entrepreneures ou employées, ou par leur travail non rémunéré à la maison, où elles s'occupent de leurs familles. Pourtant, elles restent aussi touchées de manière disproportionnée par la pauvreté, la discrimination et l'exploitation.

La discrimination restreint également l'accès des femmes aux actifs économiques tels que les terres.

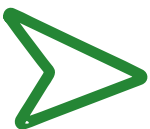
C'est pour promouvoir l'égalité homme-femme que REPSFECO met en œuvre des projets et programmes de développement axés sur le combat des femmes et des jeunes contre les inégalités sociales et la pauvreté.

En lien avec ses convictions, il met en œuvre le projet « Voix et leadership des femmes-Bénin » (VLF-Bénin) qui est financé grâce au soutien du gouvernement du Canada agissant par l'entremise d'Affaires mondiales Canada.

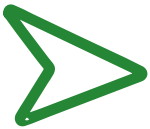


Objectifs du VLF

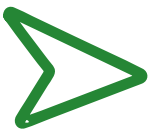
LE PROJET « VOIX ET LEADERSHIP DES FEMMES AU BÉNIN » (VLF) A POUR OBJECTIF STRATÉGIQUE L'AMÉLIORATION DE LA JOUISSANCE DES DROITS HUMAINS POUR LES FEMMES ET LES FILLES, AINSI QUE LE PROGRÈS DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES AU BÉNIN



Améliorer la gestion et la viabilité des organisations locales de femmes du Bénin, en particulier des organisations représentant des femmes et des filles vulnérables et marginalisées avec l'intégration d'approches innovantes à leurs programmes



Améliorer la qualité des prestations de services des organisations de défense des droits des femmes pour faire progresser l'égalité entre les sexes au Bénin, incluant des approches innovantes



Améliorer l'efficacité des plateformes, des réseaux et des alliances de défense des droits des femmes nationaux et infranationaux afin de faire changer les politiques sexospécifiques et contribuer à leur mise en oeuvre.

Objectifs du projet

S'INSCRIVANT DANS CETTE DYNAMIQUE, LE REPSFECO BÉNIN A ÉTÉ SÉLECTIONNÉ PAR OXFAM POUR LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET « LEADERSHIP ET AUTONOMISATION DES FEMMES ET DES FILLES ». SES OBJECTIFS SONT :»

Général : Promouvoir le leadership des femmes et filles en vue d'une meilleure jouissance de leurs droits

Spécifiques :



Renforcer les capacités institutionnelles du REPSFECO Bénin pour une meilleure opérationnalisation



Améliorer le leadership des femmes et des filles en vue de faire des plaidoyers pour un accès sécurisé à la terre et leur participation dans les instances de décision



Favoriser une meilleure gestion des organisations paysannes



Concours d'art oratoire au profit des femmes à (Hinvi)
Allada

Mise en oeuvre

COMMUNES DE MISE EN OEUVRE

■ ALLADA

■ KPOMASSE

■ GOGOUNOU

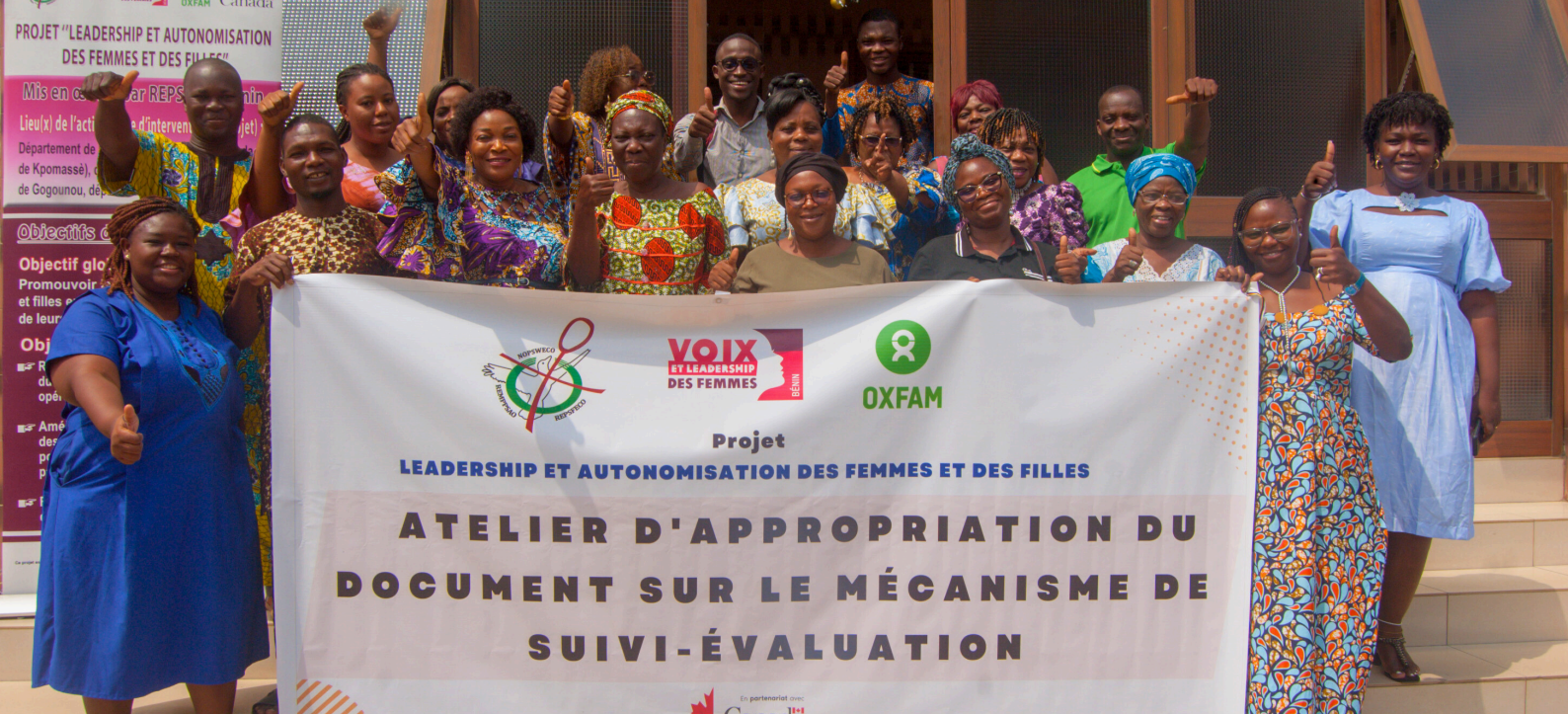
■ BOUKOMBE

DURÉE DU PROJET : TROIS (03) ANS,
AVRIL 2021-MARS 2024



Activités réalisées

Résultats obtenus



Résultat 1 :

LES CAPACITÉS INSTITUTIONNELLES DU REPSFECO BÉNIN SONT RENFORCÉES POUR UNE MEILLEURE OPÉRATIONNALISATION

✓ Actualisation du document de stratégie genre du REPSFECO Bénin et appropriation par les membres

✓ Formation des membres du REPSFECO Bénin sur la mobilisation des ressources

✓ Élaboration et appropriation d'une définition commune de l'innovation au sein de l'organisation et sa systématisation dans les projets mis en place

✓ Renforcement des capacités en suivi évaluation

✓ Elaboration du plan de communication du REPSFECO Bénin

✓ Adhésion au réseau de 3 nouvelles Organisations de Défense des Droits des femmes

Résultat 2

AMÉLIORER LE LEADERSHIP DES FEMMES ET DES FILLES EN VUE DE FAIRE DES PLAIDOYERS POUR UN ACCÈS SÉCURISÉ À LA TERRE ET LEUR PARTICIPATION DANS LES INSTANCES DE DÉCISION



FORMATION DES FEMMES LEADERS COMMUNAUTAIRES (FLC)

sur le leadership, les
techniques de
communication et la prise de
parole en public



CONCOURS DES MEILLEURES ORATRICES COMMUNAUTAIRES

en direction des femmes
leaders communautaires



SÉANCES DE RESTITUTION DES CONNAISSANCES ACQUISES

par les FLC et concours des
meilleures oratrices
communautaires



ATELIERS DE CONCERTATION

sur l'état des lieux de l'accès
des femmes à la terre et leur
participation dans les
instances de prise de
décision



Lancement officiel du Projet à Allada

Résultat 2

AMÉLIORER LE LEADERSHIP DES FEMMES ET DES FILLES EN VUE DE FAIRE DES PLAIDOYERS POUR UN ACCÈS SÉCURISÉ À LA TERRE ET LEUR PARTICIPATION DANS LES INSTANCES DE DÉCISION



Causeries débats à Gogounou



**FORMATION DES FEMMES LEADERS
COMMUNAUTAIRES (FLC)**
sur les techniques de
plaidoyer



CAUSERIES-DÉBATS
sur l'accès des
femmes à la terre

Résultat 2

AMÉLIORER LE LEADERSHIP DES FEMMES ET DES FILLES EN VUE DE FAIRE DES PLAIDOYERS POUR UN ACCÈS SÉCURISÉ À LA TERRE ET LEUR PARTICIPATION DANS LES INSTANCES DE DÉCISION



Plaidoyer en direction du Maire de Boukombé



PLAIDOYERS
à l'endroit des autorités communales pour l'accès des femmes à la terre sécurisée



Sketch Plaidyer à Gogounou



SKETCH PLAIDOYER
en direction des autorités traditionnelles et religieuses



Théâtre fora à Boukombé



THÉÂTRE FORA
dans les 4 communes

RESULTAT 2

AMÉLIORER LE LEADERSHIP DES FEMMES ET DES FILLES EN VUE DE FAIRE DES PLAIDOYERS POUR UN ACCÈS SÉCURISÉ À LA TERRE ET LEUR PARTICIPATION DANS LES INSTANCES DE DÉCISION



**56 femmes ont
bénéficié de terres
dont 12 par
héritage**

Boukombé : 22

Gogounou : 13

Kpomassè : 10

Allada : 11



PLAIDOYERS EN DIRECTION DES LEADERS TRADITIONNELS ET RELIGIEUX POUR LE DROIT DES FEMMES À L'HÉRITAGE DES TERRES

TOGOUDO (ALLADA)

23 02 2023





GOGOUNOU





PLAIDOYER EN DIRECTION DES LEADERS TRADITIONNELS ET RELIGIEUX POUR LE DROIT DES FEMMES À L'HÉRITAGE DES TERRES

**KPOMASSÈ
DEDOMÈ**
16 02 2023





Résultat 3

LES ORGANISATIONS PAYSANNES SONT MIEUX GÉRÉES



Etape de Kpomassè

1- CRÉATION DE 7 COOPÉRATIVES AGRICOLES POUR LES BÉNÉFICIAIRES

- ALLADA: "AÏDEKON" ET "DJROMAHOUTON"
- KPOMASSE: "AYIDEHOU" ET "GBENONKPO"
- BOUKOMBE: "TIYIITA"
- GOGOUNOU: "SITUSUA" ET "ANKUAMON"

2- RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DES COOPÉRATIVES SUR L'ENTREPRENARIAT, LA GESTION DES FONDS ET LE MARKETING DANS LES 04 COMMUNES



Etape de Kpomassè



Etape de Kpomassè

3- DON DE MATÉRIELS AUX COOPÉRATIVES

Fonds Supplémentaires

Le REPSFECO Bénin a bénéficié des fonds complémentaires et de durabilité pour plus de résultats



Sketch plaidoyer à Boukombé

Fonds complémentaires

CONTEXTE DU PROJET

Dans le cadre de la mise en œuvre des fonds complémentaires du VLF, le REPSFECO Bénin a prévu trois (3) grandes activités. Il s'agit de la formation de 7 coopératives sur les supports comptables, la formalisation des terres (ADC) pour les femmes et la dotation des coopératives en matériels agricoles.



Gogounou

Les ADC n'ont pu être faites aux femmes à cause d'un communiqué du Ministre de l'Urbanisme et de l'Habitat qui a suspendu l'établissement des ADC. Ces fonds, sur autorisation du partenaire ont été pris pour compléter les documents sur les outils de gestion des coopératives et des formations sur l'élaboration de Plan de Travail Annuel (PTA) et le plan d'affaires. Il y a eu aussi la dotation de coopératives en matériels agricoles



Kpomassè

Fonds de durabilité

OBJECTIF GLOBAL: CONTRIBUER À LA DURABILITÉ DU PROJET « LEADERSHIP ET AUTONOMISATION DES FEMMES ET DES FILLES » APRÈS LE RETRAIT DU VLF

1

Formation des responsables des 8 coopératives sur l'élaboration d'un PTA et d'un plan d'affaires

2

Élaboration d'un plan de communication pour le REPSFECO Bénin

3

4 Émissions radiophoniques à raison d'une par commune animée par les membres de l'équipe projet, les FLC et les leaders traditionnels et religieux

4

Enregistrement des 7 coopératives créées au journal officiel



Fonds de durabilité

5

Mise en place des comités de négociation des terres composé des FLC, des membres COGEF et des leaders

6

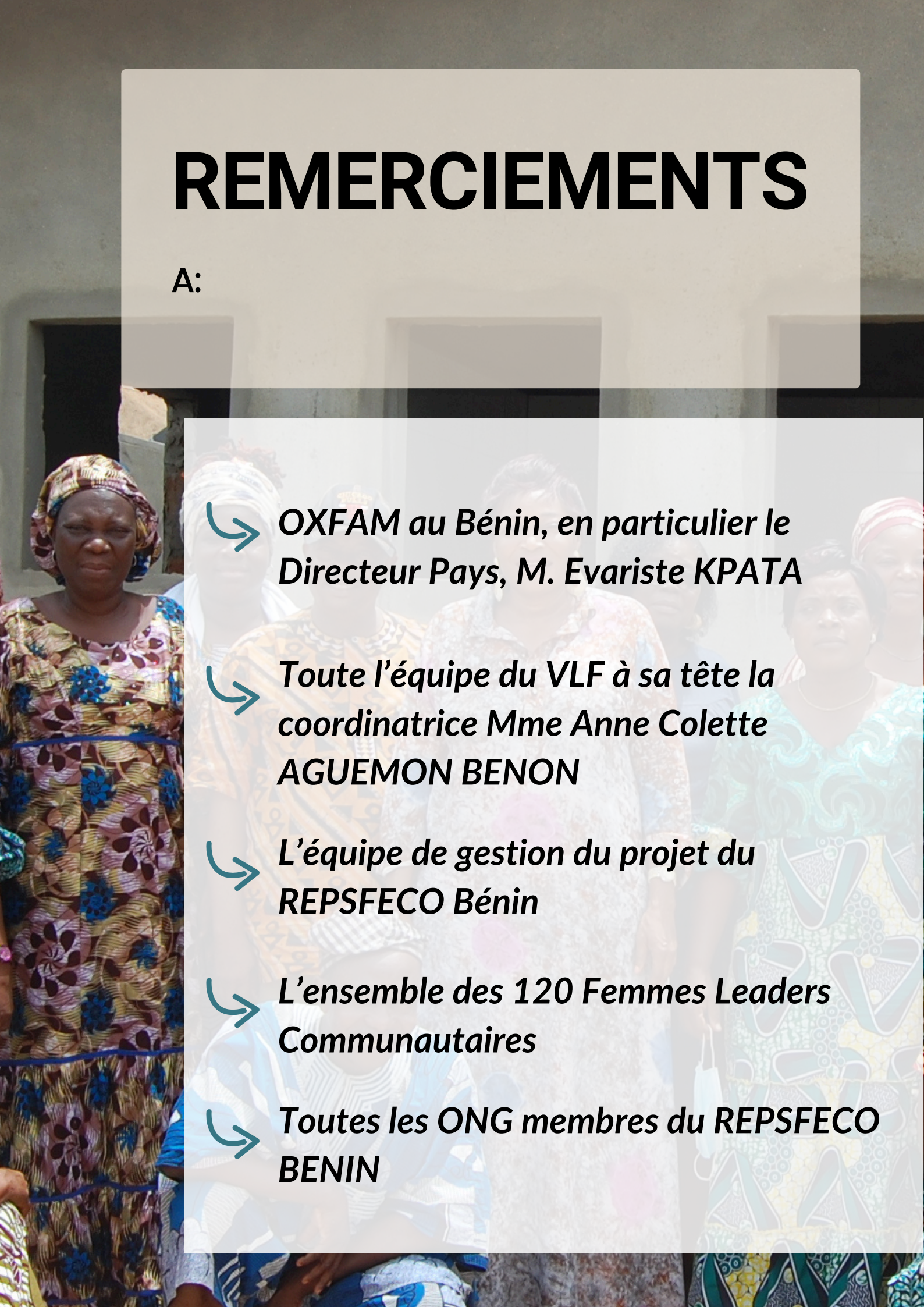
Conception et impression d'un document synthèse des 3 ans de mise en œuvre du projet



Mise en place des comités à Boukombé

REMERCIEMENTS

A:

- 
- ***OXFAM au Bénin, en particulier le Directeur Pays, M. Evariste KPATA***
 - ***Toute l'équipe du VLF à sa tête la coordinatrice Mme Anne Colette AGUEMON BENON***
 - ***L'équipe de gestion du projet du REPSFECO Bénin***
 - ***L'ensemble des 120 Femmes Leaders Communautaires***
 - ***Toutes les ONG membres du REPSFECO BENIN***

Contacts



+229 68 61 75 27 / 95 56 18 08



www.repsfecobenin.org



repsfecobenin@gmail.com



Cotonou- Akpakpa Carrefour
Dedokpo



Repsfeco-BENIN



REPSFECO Bénin



@RepsfecoB



benin repsfeco